

Az új koronavírus okozta járvány megelőzése érdekében tett munkajogi jellegű kormányzati intézkedések

Munkarend könnyítése

A veszélyhelyzet miatt előírt tilalmak és korlátozások betartása érdekében a Kormány a munka törvénykönyve előírásainak egyszerűsítéséről is döntött, így pl. a munkavállaló és a munkáltató külön megállapodásban eltérhetnek a munka törvénykönyvében foglaltaktól.

Az elrendelt veszélyhelyzet megszűnését követő harminc napig **a munkáltató a már közölt munkaidő-beosztást határidő megkötés nélkül módosíthatja és a munkavállaló számára egyoldalúan elrendelhet otthoni vagy távmunkavégzést is.**

A táppénzes papírért nem kell elmenni az orvoshoz

Az új koronavírus okozta járvány terjedésének megakadályozása érdekében Magyarország területére kihirdetett veszélyhelyzet, mint különleges jogrend alatt már számtalan olyan intézkedést rendeltek el, amellyel ideiglenesen szükségtelenné vált a hivatali ügyintézés, illetve az orvos felkeresése. Mint ahogyan arról már hírt adtunk, az ún. táppénzes papírokat, azaz a *keresőképtelenségi igazolásokat 2020. március 15-étől nem kell kéthetente ismételtlen kiállítani*. Bár ezzel az intézkedéssel az **igazolásokért nem kell elmenni a betegállományban tartó orvoshoz, azonban a betegszabadság/táppénz megállapításához az igazolásra továbbra is szükség van.**

Felhívjuk a figyelmet, hogy e mentesítéstől függetlenül, **betegszabadság és táppénz igényléséhez a keresőképtelenséget továbbra is igazolni kell**, mert ezen ellátások megállapítására a veszélyhelyzet fennállása alatt is csak a 102/1995. (VIII. 25.) Korm. rendelet rendelkezései szerint kiállított orvosi igazolás, kórházi (klinikai) ápolásról, illetve a szülő fekvőbeteg-ellátást nyújtó intézményben történő, gyermeke melletti tartózkodásáról szóló igazolások alapján kerülhet sor.

A veszélyhelyzeti intézkedések alapján 2 hétnél hosszabb időszakra is igazolható a keresőképtelenség, de **ahhoz, hogy a beteg ellátás iránti kérelmét el tudják bírálni, legalább havonta egy alkalommal keresőképtelenségi igazolás szükséges** és azt csatolni is kell a táppénz kérelemhez.

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma tájékoztatója szerint az új koronavírus miatt elrendelt veszélyhelyzetben lehetőség van arra is, hogy **a keresőképtelenséget igazoló orvosi igazolást és meghosszabbítását elektronikus úton (pl. szkennelve) küldje meg az orvos a beteg részére.** Az EMMI tájékoztatója szerint elfogadható, ha a beteg telefonon adja meg azt az e-mail címet, ahol fogadni tudja az igazolásokat, így pusztán a táppénzes papírért nem szükséges orvoshoz menni.

A Magyar Államkincstár tájékoztatójában kéri, hogy az orvos által kiállított keresőképtelenségi igazolást *lehetőleg ne személyesen adják le a foglalkoztatónak*, hanem postai vagy elektronikus úton (e-mailben) juttassák azt el. Az e-mailen megküldött

keresőképtelenségi igazolást be kell szkennelni vagy le kell fényképezni, és csatolni kell hozzá egy nyilatkozatot arról, hogy a keresőképtelenségi igazolás az eredetivel mindenben megegyezik.

Fontos tudni, hogy ez a lehetőség kizárólag a veszélyhelyzetre tekintettel, az emberek egészségének és életének megóvása érdekében áll fenn, ezért **a veszélyhelyzet elhárulta után az eredeti orvosi igazolást el kell kérni az orvostól és átadni a fogla**

Fogyatékos gyermeket nevelő szülők munkajogi helyzete

A magyar munkajogi szabályozás a fogyatékos gyermeket nevelő szülők mellett szélesebb munkavállalói kör számára is biztosít némi kedvezményt. A *hozzátartozója (így pl gyermeke) tartós, személyes gondozását végző, illetve a gyermeket saját háztartásban nevelők számára néhány, az általánostól kedvezőbb szabály szerepel a munka törvénykönyvében*. A fogyatékos gyermeket nevelő munkavállalóknak két plusz nap pótszabadság is jár, de kifejezetten a fogyatékos gyermekre tekintettel járó más munkajogi kedvezmény sajnos nincsen és a jelenlegi, koronavírus okozta járványügyi helyzetben sincs a fogyatékos gyermeket nevelő munkavállalókra vonatkozó kedvezmény.

A hozzátartozóját személyesen ápoló munkavállaló a munkavégzési helyétől eltérő helységben csak a munkavállaló hozzájárulása esetén foglalkoztatható, illetve ha előreláthatólag egy hónapot meghaladóan szükséges a hozzátartozó személyes ápolása, akkor a munkavállaló két év fizetés nélküli szabadságra mehet.

A gyermek 4 éves koráig a munkavállaló 4 órás részmunkaidőt kérhet, illetve a gyermeke tartós betegségére vagy fogyatékoságára tekintettel folyósított gyეს időtartama alatt (a gyerek 10 éves koráig) fizetés nélküli szabadság jár a gyermek személyes gondozása érdekében, amely alatt a munkáltató nem mondhat fel.